



Arbeits- und Organisationspsychologie M.A.

Master of Arts (M.A.)

Berufsbegleitender

Weiterbildungsstudiengang im Fernstudium

Profil des Studiengangs

Die Arbeits- und Organisationspsychologie analysiert als Kontextwissenschaft das Verhalten und Erleben der Menschen im Umfeld ihrer Arbeitsbedingungen. Dies umfasst die Auseinandersetzung des Menschen mit seiner Aufgabe, seinem sozialen Umfeld und dem organisationalen System. Als Gestaltungswissenschaft orientiert sie sich an der Zielsetzung, Produktivität, Qualität und Humanität gleichrangig zu fördern. Der Studiengang befähigt und ermutigt die Absolvent/innen das Arbeitsumfeld in seinen psychischen Wirkungen zu verstehen, zu bewerten und zu gestalten, in dem er empirisch und theoretisch formulierte Erkenntnisse der arbeits- und organisationspsychologischen Forschung vermittelt. Um dem Anspruch der Anwendungsorientierung gerecht zu werden, vermeidet der Studiengang dabei sowohl abgehobene Theoriebelastung als auch theoriefreien Pragmatismus. Zielführend ist vielmehr die Vermittlung von theoriegeleiteter Reflexions- und Handlungskompetenz. Diese umfasst die Fähigkeit zur psychologischen Analyse und Begründung eigenen Handelns und der Entwicklung und Bewertung von Gestaltungskonzepten sowie die Fähigkeit zur Führung, Beratung oder Moderation.

Berufsbegleitendes Fernstudium

Das Studium ist als viersemestriges Teilzeitstudium mit 90 LP (Leistungspunkte) Umfang konzipiert. Eine Kombination von Fernstudien-, Präsenz- und Projektstudienanteilen erlaubt ein berufsbegleitendes und berufsbezogenes Studium. Durch die Begrenzung der Teilnehmerzahl (ca. 35) ist eine intensive Betreuung gewährleistet. Modularisierung und Virtualisierung ermöglichen zudem individuell abgestimmtes Lernen durch Zeit- und Ortsungebundenheit. Und schließlich: Wissenschaftlich fundierter Erkenntnisgewinn und hohe Praxisorientierung sind für uns kein Widerspruch.

Zielgruppe

Der Studiengang richtet sich als interdisziplinärer und nicht-konsekutiver Masterstudiengang an Interessenten unterschiedlicher Berufsfelder und Disziplinen (z.B. Psychologie, Ökonomie, Jura, Medizin, Ingenieurwissenschaften, etc.). Zielgruppe sind also Personen, die nicht einen vollkommen neuen Berufsweg einschlagen wollen, sondern ihre beruflichen Kompetenzen ausbauen möchten und dabei verstärkt psychologisches Wissen benötigen. Die Vermittlung eines breiten arbeits- und organisationspsychologischen Basiswissens gibt Ihnen die Möglichkeit, ihre spezifischen Vorkenntnisse und Qualifikationen mit neuem Wissen

zu verknüpfen. Dieses erweiterte Qualifikationsprofil können Sie dann in heterogenen beruflichen Kontexten einsetzen und nutzen, z. B. in Führungs- und Personalführungsfunktionen, aber vor allem sind es häufig auch Beratungskontexte und Veränderungsprozesse, in denen sie als Experten mit komplexem Verständnis für solche Zusammenhänge gefordert sind.

Zugangsvoraussetzung und Bewerbung

- erster berufsqualifizierender Hochschulabschluss (B.A., M.A., M.Sc., Diplom)
- zwei Jahre Berufserfahrung
- Auswahlverfahren

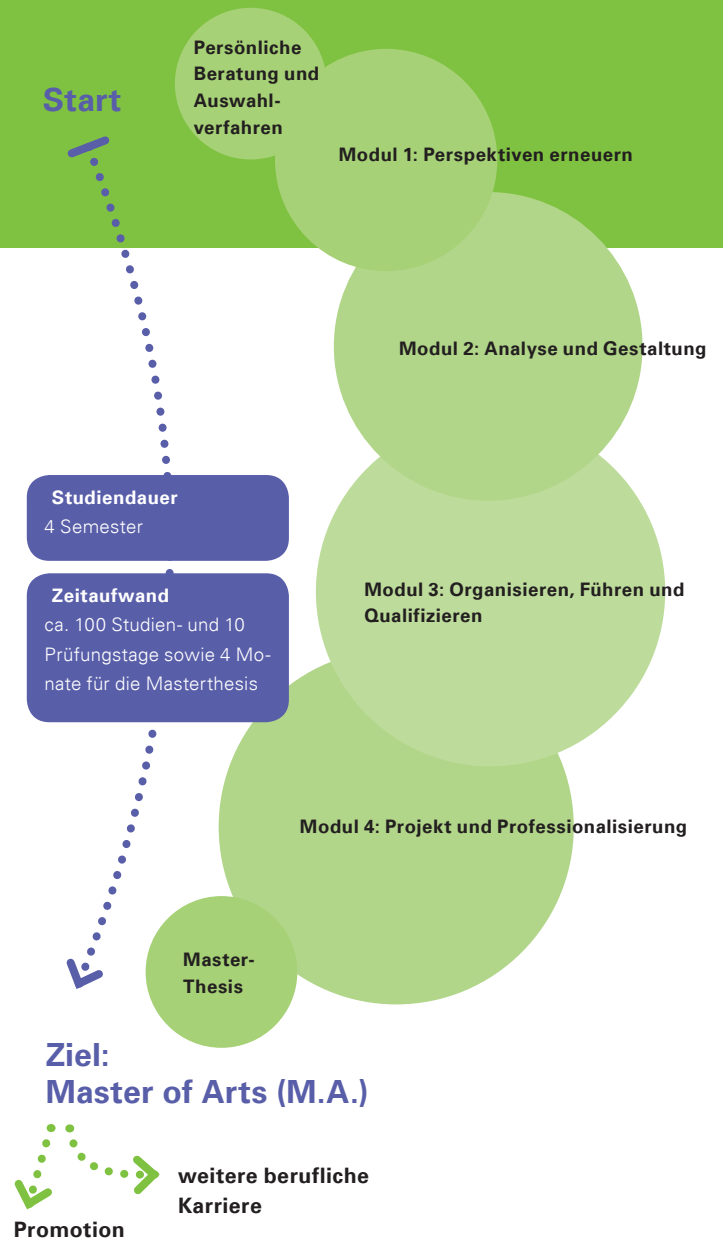
Bewerbungen sind bis zum 15. November für das folgende Sommersemester (Beginn 1.4.) und bis zum 15. Mai für das Wintersemester (Beginn 1.10.) eines Jahres möglich.

Studiengebühren

Die Gebühren betragen 2.400 Euro je Modul / Semester (zzgl. Reise und Hotelkosten für die Teilnahme an den Präsenzveranstaltungen).

Studieninhalte und Studienverlauf

In vier Modulen (2700 Arbeitsstunden Gesamtumfang) wird sowohl ein breiter Überblick über relevante Gegenstandsbereiche der Arbeits- und Organisationspsychologie vermittelt als auch eine anwendungsbezogene und handlungsorientierte Vertiefung in Kernanwendungsgebieten wie z.B. dem Human Resources Management ermöglicht. Durch Wahlmöglichkeiten im Kursstudium, bei der Auswahl der Präsenzveranstaltungen als auch bei der Form der Prüfungsleistung (Hausarbeit oder Klausur) wird den individuellen Lernpräferenzen Genüge getan. Das Modul 3 erlaubt zudem eine inhaltliche Schwerpunktsetzung. In jedem Modul gibt es auch Pflichtanteile für die Methodenausbildung. Der sukzessive Aufbau von Kompetenzen im Bereich der psychologischen Analyse-, Interventions- und Evaluationsmethoden erfolgt in Abstimmung zu den anderen Inhalten der Module. Integriert sind die Standards der psychologischen Forschungsmethodik und Statistik, sowie eine dezidierte Ausbildung in qualitativer Forschungsmethodik.



Weitere Infos

<http://www.master-ao-psychologie.de>

Modul 4 besteht im Wesentlichen aus der Entwicklung, Durchführung und Darstellung eines Projektes, dessen Thema frei wählbar ist und durchaus dem eigenen Tätigkeitsumfeld entstammen kann. Aus dem Projekt wird die Masterarbeit entwickelt. Pro Semester wird ein Modul belegt. In der Regel bedeutet dies das Studium von ca. fünf bis zehn Kurseinheiten (didaktisch aufbereitetes Studienmaterial, das eigens für das Fernstudium entwickelt wird) pro Semester, ergänzt um virtuelle und mediale Lernangebote und Präsenzseminare. Die von unserem Kooperationspartner, dem Institut für Organisationspsychologie (IOP) angebotenen und durchgeführten Präsenzseminare sind so konzipiert, dass sie auch bei gleichzeitiger Berufstätigkeit gut bewältigt werden können (i.d.R. drei zweitägige Blockseminare, Freitag und Samstag, pro Modul).

Abschlüsse und Abschlussperspektiven

Sie schließen das Studium mit dem international anerkannten akademischen Grad Master of Arts (M.A.) ab. Als wissenschaftliche Qualifikation berechtigt er zur Promotion.

Berufsfelder

Mit dem Abschluss können insbesondere Fach- und Führungskräfte, die Erfahrungen in folgenden Tätigkeitsfeldern innerhalb von Profitalen auch von Non-Profit-Organisationen aufweisen, ihre Funktionen und ihre Position ausbauen:

- Tätigkeit / Funktionen im Personalbereich (HR Management) oder in der Organisationsplanung, -gestaltung und -entwicklung
- Leitende und Querschnitt-Funktionen (Team- / Projektleitung, Implementierung von neuen Techniken / Managementsystemen)
- Beratungstätigkeiten (Consulting / Coaching / Counselling)

Information & Beratung

Studienfachberatung:

Prof. Dr. Rainer Wieland
Prof. Dr. Gerd Wiendieck (em.)
Raum: Campus Griffenberg, S.12.26
Telefon: 0202 439-2291
Sprechzeiten: nach Vereinbarung via E-Mail
wieland@uni-wuppertal.de
wiendieck@uni-wuppertal.de

Sekretariat des Studiengangs:

Technologiezentrum Wuppertal W-tec, Haus 4
Heinz-Fangman-Str. 2
42287 Wuppertal
Telefon: 0202 28175760
wb-aop@uni-wuppertal.de

Weitere Informationen zum Studiengang finden Sie auf unserer Homepage:
<http://www.master-ao-psychologie.de>

Aktuelle Änderungen finden Sie ggf. auf der ZSB-Homepage.

Zentrale Studienberatung (ZSB)

Gaußstr. 20
42119 Wuppertal
Telefon: +49 202 439-2595
Informationszentrum
Campus Griffenberg, B.05.01
www.zsb.uni-wuppertal.de



Herausgeber:
Zentrale Studienberatung
der Bergischen Universität Wuppertal

Für studiengangbezogene Inhalte
ist die Studienfachberatung verantwortlich.

Stand: Dezember 2011



Arbeits- und Organisationspsychologie

Master of Arts (M.A.)

Berufsbegleitender Weiterbildungs- studiengang im Fernstudium